

Vasco DIAS MEIRELES¹, Manon KOPER², Clémence HUYNH^{1,2}, Vincent MARQUE^{1,2}

1 – Service de stérilisation centrale – Groupe Hospitalier Pellegrin (GHP) – CHU de Bordeaux (33)

2 – Service de stérilisation centrale – Groupe Hospitalier Sud (GHS) – CHU de Bordeaux (33)

Contexte et objectifs

La recombinaison des instruments chirurgicaux est **une étape clé dans le processus de stérilisation** des instruments utilisés en bloc opératoire.

Une particularité du CHU de Bordeaux en raison de la proximité des blocs opératoire avec les deux services de stérilisation, a été de confier cette étape au personnel de bloc opératoire concerné afin de recomposer leur matériel.

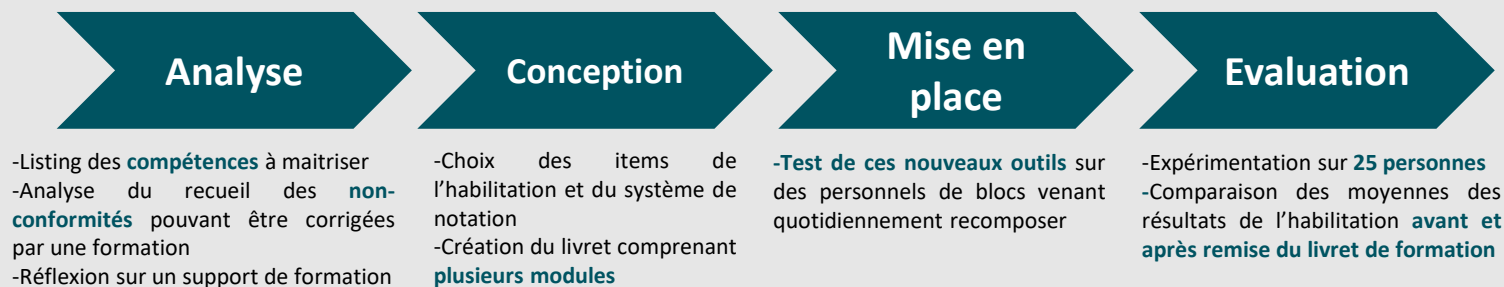
En novembre 2022, lors du renouvellement d'autorisation, l'ARS a relevé la nécessité de maîtriser **la compétence et les connaissances des personnels de blocs à la recombinaison**.

Dans cette optique, un **accompagnement de ce personnel de bloc opératoire** a été mis en place. Les outils élaborés sont :

- Un livret de formation
- Une grille d'habilitation reprenant l'ensemble des compétences exigées

Matériels et méthodes

Méthode : Création de cet accompagnement en plusieurs étapes :



Résultats

Livret de formation

3 Modules de formation :

Module A : Locaux et réglementation

Présentation des locaux, des équipements de conditionnement et des règles d'hygiène

Module B : La recombinaison

Étapes clés, bonnes pratiques et tutoriels

Module C : Gestion des DMR au bloc

La pré-désinfection, le stockage, la traçabilité et la gestion des périmés

Utilisation d'outils ludiques :

QUIZ imagé, vidéo de démonstration



Livret de formation



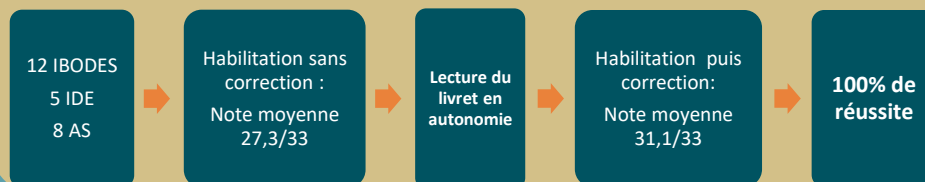
Grille d'habilitation

Grille d'habilitation

Composition :

- 29 critères
- **Note sur 33 points**
- **5 catégories** : Réglementation - Hygiène - Recombinaison - Contrôle - Traçabilité

Expérimentation :



Discussion



Intérêts de ce nouvel accompagnement

- **Sensibilisation des agents de bloc opératoire à l'activité de stérilisation**
- Apporte de nouvelles connaissances et/ou rappels
- **S'adapte au rythme de chacun** et permet un apprentissage délocalisé
- **Renforce le lien entre Pharmacien et personnel de bloc**



Limites de ce travail

- Manque de suivi sur la formation
- Habilitation **chronophage**, en moyenne 30min par agent
- Mise en place **récente** : mesurer l'impact à long terme



Conclusion

- Habilitation **bien acceptée**
- Communication améliorée
- Maîtrise des compétences, **diminution attendue des non-conformités**
- Création d'une habilitation étendue en **format e-learning** en cours de réflexion